

Nr. 741/11.02.2022

RAPORT DE AUTOEVALUARE A MASURILOR PREVENTIVE ANTICORUPTIE ANUL 2021

| Număr | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori relevanți | 2021 |
|-------|----------------------------------|---|---|------|
| 1. | Cod etic/deontologic/de conduită | <p>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>PS 38 - Etica, integritate, anticorupție PO_DTS-14 Privind comisia de disciplină Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Codul de conduita al statisticianului Codul de bune practici al statisticilor europene</p> | Număr de sesizări privind încălcări ale normelor | 0 |
| | | | Număr de sesizări în curs de soluționare | 0 |
| | | | Număr de sesizări soluționate | 0 |
| | | | Durata procedurilor | - |
| | | | Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei | 0 |
| | | | Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri | 0 |
| | | | Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță | 0 |
| | | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) | - |
| | | | Număr de activități de formare privind normele de conduită | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor | 0 |
| | | | Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare | 0 |
| | | | Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective | 0 |
| 2. | Declararea averilor | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea</p> | Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere | 26 |
| | | | Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere | 0 |
| | | | Număr de persoane care nu au depus declarații de avere | 0 |
| | | | Număr de sesizări ale ANI | 0 |
| | | | Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție | 0 |
| | | | Număr de decizii ale ANI puse în aplicare | 0 |
| | | | Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI | 0 |
| | | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor | 0 |

| | | | | |
|----|-----------------------|---|--|-----|
| | | corupției, cu modificările și completările ulterioare | Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese | 22 |
| | | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) | 100 |
| | | | Număr de activități de formare privind declarațiile de avere | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 3. | Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției PS-34 privind declararea bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor activități de protocol, în exercitarea mandatului sau a funcției | Număr de cadouri primite și înregistrate în registru | - |
| | | | Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției | - |
| | | | Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul | - |
| | | | Valoarea cadourilor achiziționate | - |
| | | | Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) | - |
| | | | Valoarea bunurilor valorificate | - |
| 4. | Conflicte de interese | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare. Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal | Număr de declarații de abținere | - |
| | | | Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese | - |
| | | | Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese | - |
| | | | Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese | - |
| | | | Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese | - |
| | | | Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese | - |
| | | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | 92 |
| | | | Număr de activități de formare | - |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | - |
| 5. | Consilier de etică | O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. PS 38 - Etica, integritate, anticorupție | Număr de ședințe de consultare | 0 |
| | | | Număr de angajați care au beneficiat de consiliere | 0 |
| | | | Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice | 0 |
| | | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) | 96 |
| | | | Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică | 0 |

| | | | | |
|----|-------------------------------------|--|---|----|
| | | | Număr de activități de formare | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4500/2008 stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare | |
| 6. | Incompatibilități | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare. Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate | 0 |
| | | | Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție | 0 |
| | | | Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități | 0 |
| | | | Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități | 0 |
| | | | Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile | 0 |
| | | | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) | 96 |
| | | | Număr de activități de formare | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 7. | Transparență în procesul decizional | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare | Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative | 0 |
| | | | Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii | 0 |
| | | | Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) | 0 |
| | | | Număr de ședințe publice | 0 |
| | | | Număr de participanți la ședințele publice | 0 |
| | | | Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție | 0 |
| | | | Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 0 |
| | | | Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 |

| | | | | |
|---|---------------------------------------|--|--|--|
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| 8. | Acces la informații de interes public | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare | Număr de solicitări de informații de interes public | 3 |
| | | | Număr de răspunsuri comunicate | 3 |
| | | | Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal | 0 |
| | | | Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns | 0 |
| | | | Număr de reclamații administrative | 0 |
| | | | Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv | 0 |
| | | | Număr de reclamații administrative soluționate negativ | 0 |
| | | | Număr de plângeri în instanță | 0 |
| | | | Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 0 |
| | | | Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 |
| | | | Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 |
| | | | 9. | Protecția avertizorului de integritate |
| Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) | 0 | | | |
| Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative | 0 | | | |
| Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate | 0 | | | |
| Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate | 0 | | | |
| Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii | 0 | | | |
| Număr de situații de represalii la locul de munca | 0 | | | |
| Număr de plângeri depuse în instanță | 0 | | | |
| Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate | 0 | | | |
| Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 | | | |
| Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 | | | |
| Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate | 0 | | | |

| | | | | |
|----|---------------------|--|--|---|
| 10 | Funcțiile sensibile | Ordinul 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice PS-32 privind funcțiile sensibile | Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate | 5 |
| | | | Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului | 0 |
| | | | Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile | 0 |

Coordonator implementare Plan de integritate SNA,

Director executiv adjunct,

Vasile PIETRĂREANU